

Division des ressources humaines

Agen, le 27 avril 2021

Affaire suivie par :  
Véronique CASAUBON  
Tél : 05 53 67 70 21  
Mél : veronique.casaubon@ac-bordeaux.fr  
23, Rue Roland Goumy  
CS 10001  
47916 AGEN CEDEX 9

L'inspecteur d'académie,  
Directeur académique des services  
de l'éducation nationale

à

Mesdames et Messieurs les enseignants du 1<sup>er</sup> degré

s/c Mesdames et Messieurs les inspecteurs(trices) de  
l'Education Nationale

**Objet : Promotions et valorisation des parcours professionnels des enseignants du 1<sup>er</sup> degré public 2021  
Tableau d'avancement à la Hors classe**

**Références** : Lignes directrices de gestion ministérielles relatives aux promotions et à la valorisation des parcours professionnels du 22-10-20 (BO spécial n°9 du 05/11/20) et lignes directrices de gestion académiques.

Les opérations relatives aux promotions par tableau d'avancement au titre de la rentrée scolaire 2021 des enseignants du premier degré, s'inscrivent dans le cadre des principes arrêtés dans les lignes directrices de gestion ministérielles et académiques, qui fixent les orientations générales en matière de promotion et de valorisation des parcours ainsi que les procédures applicables.

L'avancement de grade à la Hors classe est accessible par tableau d'avancement, établi annuellement, à effet du 1<sup>er</sup> septembre 2021.

L'exercice d'au moins six mois de fonctions dans le grade obtenu est nécessaire pour bénéficier d'une liquidation de la retraite calculée sur la base de la rémunération correspondante.

## I- Les conditions requises

### 1) Les conditions de promouvabilité :

Sont promouvables, sous réserve de remplir les conditions statutaires d'ancienneté de grade et d'échelon :

- les enseignants en position d'activité, de détachement, ou mis à disposition d'un organisme ou d'une autre administration au 31 août de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi ;
- les enseignants dans certaines positions de disponibilité qui ont exercé une activité professionnelle (prenant effet à compter du 7 septembre 2018), conformément aux dispositions prévues aux articles 48-1 et 48-2 du décret n°85-986 du 16 septembre 1985 modifié et à l'arrêté du 14 juin 2019 ;
- les agents en congé parental ou en disponibilité pour élever un enfant (intervenues depuis le 7 août 2019). Conformément à l'article 54 bis de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée.

## 2) Les conditions d'ancienneté :

Le grade de la hors classe est accessible aux enseignants comptant au moins deux ans d'ancienneté dans le 9<sup>ème</sup> échelon de la classe normale au 31 août 2021.

Tous les enseignants promouvables pour le tableau d'avancement 2021 ont été informés qu'ils remplissent les conditions statutaires par courriel sur I-Prof le 9 avril dernier.

## II- L'appréciation de la valeur professionnelle

L'appréciation de la valeur professionnelle correspond à l'appréciation finale issue du troisième rendez-vous de carrière ou à défaut de l'appréciation attribuée par l'IA-DASEN dans le cadre de la campagne de promotion à la hors classe.

Pour les agents n'ayant pas eu le troisième rendez-vous de carrière, une appréciation est portée par l'IA-DASEN sur la valeur professionnelle qui s'exprime principalement par l'expérience et l'investissement professionnels, appréciés sur la durée de la carrière.

L'appréciation se fonde notamment sur le CV I-Prof de l'agent et sur les avis des IEN.

### Les avis des IEN se déclinent en trois degrés :

Très satisfaisant ; satisfaisant ; à consolider.

### L'appréciation de la valeur professionnelle de l'enseignant, portée par l'IA-DASEN, se décline en quatre degrés :

Excellent ; très satisfaisant ; satisfaisant ; à consolider.

Cette appréciation est conservée jusqu'à ce que l'enseignant obtienne sa promotion.

## III- L'établissement du tableau

Le classement des éligibles s'effectue à l'aide d'un barème national dont le caractère est indicatif, valorisant l'appréciation de la valeur professionnelle et l'ancienneté dans la plage d'appel.

### Valorisation des critères

#### 1) La valeur professionnelle

L'appréciation de la valeur professionnelle par l'IA-DASEN se traduit par l'attribution de points.

<b>Appréciations</b>	<b>Points</b>
Excellent	120
Très satisfaisant	100
Satisfaisant	80
A consolider	60

Une vigilance est apportée aux équilibres entre le nombre d'appréciations « Excellent » et « Très satisfaisant ».

## 2) L'ancienneté dans la plage d'appel

La position dans la plage d'appel est valorisée par des points d'ancienneté. Ces points sont attribués en fonction de l'ancienneté dans la plage d'appel, calculée sur la base de l'échelon détenu et de l'ancienneté dans l'échelon au 31 août de l'année d'établissement du tableau d'avancement.

Echelon et Ancienneté dans l'échelon au 31/08/21	Ancienneté dans la plage d'accueil	Points d'ancienneté
9 + 2	0 an	0
9 + 3	1 an	10
10 + 0	2 ans	20
10 + 1	3 ans	30
10 + 2	4 ans	40
10 + 3	5 ans	50
11 + 0	6 ans	70
11 + 1	7 ans	80
11 + 2	8 ans	90
11 + 3	9 ans	100
11 + 4	10 ans	110
11 + 5 et plus	11 ans et plus	120

Les points liés à la valeur professionnelle et les points liés à l'ancienneté dans la plage d'appel s'additionnent pour établir le barème indicatif.

## 3) Éléments de départage en cas d'égalité classés par ordre de priorité :

- Appréciation IA-DASEN,
- Ancienneté générale de service,
- Âge (du plus âgé au moins âgé).

Une attention particulière est portée à l'équilibre Hommes / Femmes et aux situations de fin de carrière.

**Le tableau d'avancement sera arrêté dans la limite du contingent alloué au département fin mai/début juin 2021.**

Pour la rectrice, et par délégation,  
L'inspecteur d'académie,  
directeur académique des services  
de l'éducation nationale

**Signé**

Patrice LEMOINE